

# ПРИЛОЖЕНИЯ



# Приложение 1.

## Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 2.

### Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>1. Профиль организации</b>				
102-1	Название организации	О компании	38	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	47-49	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp</a>	На внешней стороне задней обложки	
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	38-49	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	54	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	38, 47-49	
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	38-47 80-82 115	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	115-116	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	83-84	8 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	<i>В 2018 г. не было существенных изменений</i>		
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	21 23 57 34-35	3 6-8 11-16
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	22	3 6-8 11-16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество В ноябре 2009 года компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2018 г. компания являлась членом: – Global Compact LEAD; – Международного делового конгресса; – РСПП; – Форума доноров; – ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Изыскатель“»; – саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»; – саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Проектировщик“»; – общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE	22 75-77	
<b>2. Стратегия</b>				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение главного исполнительного директора	7-8	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2019 год Стратегия развития до 2023 года	7-8 57-59 32-35 80-82 88-111 114-157 160-161	1-16
<b>3. Этика и добросовестность</b>				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	20-31 60-63	16
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не) этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	53 60-61 66-67	16
<b>4. Корпоративное управление</b>				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	54-56	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	54-56	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи» Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами  <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2018 г.</i>	34-35 21 66-77	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	54-56	5 16
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	<i>Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании</i>		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	21 52-56	
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	57-59	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	11	
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	12 66	12 16
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	66	12 16
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	66-67	12 16
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2018 году Приложение 2  <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2018 г.</i>	12-16 66-74 146-147 175-179	12 16
<b>6. Практика подготовки отчетности</b>				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	17 80	12 16
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	11-16	12 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	13-16	12 16
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	15-17	12 16
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Отсутствуют переформулировки показателей		12 16
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов		12 16
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	2018 г.		12 16
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Апрель 2018 г.		12 16
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете Годовой	10	12 16
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	183-186	12 16
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	11	12 16
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	164-174 189-173	12 16
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	17	12 16

## Специфические стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>Категория: экономическая</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2018 г. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	38 80-85 123 146-147 148-149	1 16
<b>GRI 201 Экономическая результативность (2016)</b>				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	38 80-84 123	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	124	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	<i>В 2018 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти</i>		
<b>GRI 202 Присутствие на рынках (2016)</b>				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	123	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	117-118 121	8
<b>GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)</b>				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	80 148-149	2 5 7 9 11
203-2	Существенные непрямыи экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием	80	1 2 3 8 10 17
<b>GRI 204 Практики закупок (2016)</b>				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	82-83	8
<b>GRI 205 Противодействие коррупции (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	62-63	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	62-63	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<i>В 2018 г. не было зарегистрировано случаев коррупции</i>		16
<b>Категория: экологическая</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2018 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	21 88-111 146-147 96	12 13 14 15 16
<b>GRI 302 Энергия (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
<b>GRI 303 Вода (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	89-90 96	6
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	89-90	6
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на водные объекты <i>Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании</i>	89-90	6
<b>GRI 304 Биоразнообразие (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	97-108 96	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	97-108	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия <i>Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие</i>	97-108	6 14 15
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местобитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	97-108	6 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 305 Выбросы (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	93-95 96	12 14 15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12 13 14 15
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	89	3 12 14 15
<b>GRI 306 Сбросы и отходы (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	89-90 91-92 109-110 96	12 14 15
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	89-90	3 6 12 14
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	91-92	3 6 12
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	109-110	3 6 12 14 15
<b>GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2018 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	21 88-111 146-147 96	12 14 15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	96	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	73-74	12
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12
<b>Категория: социальная</b>				
<b>GRI 401 Занятость (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	114-115 146-147	
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	119 121	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Общие сведения	117	5 8 10
<b>GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	67-68 114-115 146-147	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
<b>GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2018 году	138-142 143-144 146-147	
403-2	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	139 144	3 8
<b>GRI 404 Обучение и образование (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Развитие и обучение персонала Работа с жалобами в 2018 году	127-137 146-147	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	130	4 5 8 10

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Развитие и обучение персонала	127-137	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	126	5 8 10
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	114-115 146-147	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	115-119	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)</b>				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	В 2018 г. не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8 16
<b>GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)</b>				
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам		8
<b>GRI 408 Детский труд (2016)</b>				
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, имеющие существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		8 16
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)</b>				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, имеющие существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)</b>				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
<b>GRI 411 Права коренных народов (2016)</b>				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	В 2018 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
<b>GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)</b>				
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	147	
<b>GRI 413 Местные сообщества (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2018 году	21 66-67 148-149 146-147	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	34-35 66-67 148-149	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2018 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	34-35	1 2
<b>GRI 415 Государственная политика (2016)</b>				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
<b>GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)</b>				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2018 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
<b>GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)</b>				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2018 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16

## Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям)

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>Категория: экологическая</b>				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	98-108	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластиковой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	90	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	89 93-94 95	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	91-92	3 6 12
<b>Категория: социальная</b>				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области <a href="http://www.simdp.ru">www.simdp.ru</a>	70-71 153-156	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	<i>В 2018 г. отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами</i>		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	<i>В 2018 г. отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение</i> <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»»</i>		1 2 11

## Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2018 год.

В октябре 2018 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2018 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2019 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания в ноябре-декабре 2018 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также

анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае, если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<b>Мероприятие: вторая встреча-диалог. Открытые высказывания</b>	
<b>Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области</b>	
Спасибо за предоставленную информацию. Будем ждать окончательные показатели за 2018 г. Хочу высказать три предложения: Первое, раздел 7.1 в отчете (за 2017 г.) о вкладе в бюджеты Российской Федерации и Сахалинской области. Хотела бы попросить оператора проекта проверить цифру суммы вклада в модернизацию инфраструктуры Сахалинской области, которая обозначена в 2017 г. в сумме 600 млн долларов США, по нашим данным и вашим данным, эта сумма ниже. Проверьте, пожалуйста	Компания учтет этот комментарий при подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год
Второе, что касается раздела 7.3 о российском участии, хотела бы поблагодарить компанию за включение информации по российскому участию. В то же время хотелось бы отметить, что показатель стоимости новых контрактов и изменения стоимости ранее заключенных контрактов — это, конечно, хороший показатель, но хотелось бы, чтобы компания в дополнение или взамен указала фактическое освоение затрат российскими компаниями и сахалинскими компаниями	Информация включена в раздел 7.3
Хочу поблагодарить за включение в отчет за 2017 г. информации о стажерах и численности персонала, вовлеченного в реализацию проекта, — мы обращались с этим комментарием	Компания благодарит за комментарий

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Третье, было приятно посмотреть ролик о запуске завода по производству СПГ в 2009 г., и отчет за следующий 2019 г. будет юбилейный. И предвкушая этот момент, может быть, компания рассмотрит возможность включения в отчет отдельной страницы «Наши рекорды», было бы интересно показать все рекорды компании за 25 лет. Думаю, эта страница будет пользоваться особым интересом у школьников и у других заинтересованных сторон	Компания благодарит за комментарий
<b>Валерий Николаевич Ефанов, заведующий кафедрой экологии, географии и природных ресурсов СахГУ, д.б.н, профессор</b>	
Первое, на что хотел обратить внимание, мне как никому известно о деятельности «Сахалин Энерджи» в области охраны окружающей среды. У меня много студентов, которые работают в этом направлении, которые участвуют в экспедициях, естественно я заслушиваю отчеты на ГИА (государственная испытательная аттестация) по направлениям как бакалавриата, так и магистратуры, но хочу заметить следующее: Первое: обучение персонала «Сахалин Энерджи» по направлениям «Экология» и «Природные ресурсы» было бы более эффективно, если бы оно было как раньше. У меня училось больше ваших сотрудников, сейчас число обучающихся сотрудников «Сахалин Энерджи» немного снизилось. Видимо, сочли, что все хорошо подготовлены. Я не буду комментировать, но могу сказать, что некоторым надо подучиться	Касательно обучения персонала компании. В компании проводятся внутренние тренинги, сотрудники принимают участие с семинарах и курсах повышения квалификации. Если находятся специалисты, которые хотят получить второе высшее образование по специальности «Экология», они имеют такую возможность. Вполне возможно, в скором времени кто-то появится, тогда воспользуемся предложением и направим для обучения
Второе, на что я хотел бы обратить внимание. Вы («Сахалин Энерджи») издаете различные издания, которые касаются различных природных комплексов, это все прекрасно и интересно. Я предлагаю следующее: давайте для общего образовательного процесса в сфере действительно экологии (как науки. — Прим. ред) издадим классическое учебное пособие, в котором были бы рассмотрены три основополагающих аспекта экологии: аут-, дем- и синэкологии... Я беру на себя ответственность за подготовку (пособия — Прим. ред), вернее, оно у меня уже готово. Я готов передать его в течение месяца для издания. И вам, надеюсь, это интересно, и жителям Сахалинской области, да и России в целом. К величайшему сожалению, часто слышатся такие фразы, как — «плохая экология», «хорошая экология», «реал обитания» и др. Совершенно несведущие люди будут заниматься экологическим образованием? Я говорю следующее — это (издать учебное пособие — Прим. ред) было бы неплохо сделать	Касательно поддержки издания классического учебного пособия. Предложение будет рассмотрено
Третье, на что я обратил внимание (я кратко, попрошу не обижаться). Есть такие принципы, которые записаны в ФЭ «Об экологической экспертизе». Там написано «презумпция потенциальной опасности», которая подразумевает, что любая хозяйственная деятельность оказывает воздействие на окружающую среду. Я понимаю и говорю еще раз: вы хорошо стараетесь охранять окружающую среду, но нельзя в своей деятельности не оказывать воздействие на окружающую среду. Оно может быть минимизировано, оно может приближаться, стремиться к нулю, но нулем никогда не будет. Поверьте мне. Я всем вам желаю успеха и благополучия	По поводу отсутствия негативного воздействия. Компания никогда не говорила, что своей деятельностью не оказывает воздействия вообще: мы оказываем его в пределах установленных нормативов. В соответствии с формулировкой, установленной в 2016 году постановлением Правительства РФ и приказом Минприроды России, с целью подтверждения отсутствия негативного воздействия на окружающую среду вокруг объектов размещения буровых отходов Компания проводит комплексный технологический и экологический мониторинг процесса их обратной закачки в глубокие горизонты недр. По результатам мониторинга, контролируемые параметры не превышают установленных нормативов и фоновых показателей. На основании того, что состояние компонентов окружающей среды не изменяется, Росприроднадзор последние два года подтверждал отсутствие негативного воздействия
Для четкого представления об отчете: биологическое разнообразие может быть оценено двумя показателями: коэффициент Симпсона и коэффициент Шенона, и если бы те люди, которые занимаются биологическим разнообразием, оценили состояние как животного, так и растительного сообщества на фоне изменения этих показателей, это было бы изумительно. Тогда мы четко знали бы тенденции к изменению того или иного сообщества. Вот тогда и можно будет сказать, куда оно стремится. То есть оно было у нас таким, а стало таким, конкретно и четко. Благодарю за внимание	Данные коэффициенты действительно хорошо характеризуют состояние сообществ. Однако, как вы знаете, в российском законодательстве отсутствуют какие-либо требования и нормативно-методические подходы по оценке биоразнообразия на уровне индексов различия, обилия и выравненности. Поэтому зачастую понимание термина биоразнообразия ограничивается видовым разнообразием и контролем численности конкретных охраняемых видов животных или растений. Поэтому пожелание правильное, но до официального использования соответствующих коэффициентов еще достаточно далеко. При выполнении мониторинговых исследований на уровне подготовки отчетности подрядчиков Компания их использует для обоснования выводов о стабильном состоянии сообществ и экосистем возле наших производственных объектов

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Продолжался ли мониторинг серых китов, белоплечего орлана, сахалинского тайменя в 2018 г.? Планируются ли наблюдения в 2019 г.?	В соответствии с программами в 2018 г. продолжался мониторинг за серыми китами и белоплечими орланами в районе северо-восточного Сахалина. Информация о результатах этого мониторинга включена в раздел 8.3 отчета об устойчивом развитии. В 2019 г. наблюдения продолжатся в соответствии с программами экологического мониторинга
<b>Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)</b>	
Желаю вам дальнейшего процветания и новых проектов в области охраны окружающей среды	Компания благодарит за комментарий
Результаты за 2018 г.	Информация включена в раздел 8.2
Выгоды для Сахалинской области в 2018 г. Сколько в бюджет области поступило?	Информация включена в раздел 7.2
Очень подробно и интересно освещена производственная работа и инновации	Компания благодарит за комментарий
Очень интересно узнать про инновации на производстве	Информация включена в раздел 4
Каких производственных успехов добились в 2018 г.?	Информация включена в раздел 4
Рассказать о Сахалинском индустриальном парке. Примеры цифровизации	Информация включена в разделы 7.3 и 4
Какие проекты, направленные на обучение и развитие как детей, так и взрослых чаще поддерживаются и обращают на себя внимание?	Одно из приоритетных направлений финансирования в рамках социальных инвестиций — образование. Компания поддерживает различные образовательные проекты, информация о которых представлена на сайтах программ компании. Общая информация о результатах за 2018 г. включена в раздел 9.5
Волонтерские проекты в 2018 г.	2018 г. был Годом добровольца в России. Компания реализовала ряд мероприятий и проектов, направленных на развитие добровольческого движения. Общая информация о результатах включена в раздел 9.5
Программа «План содействия развития КМНС СО» успешно реализуется, особенно направление ФРС «Фонд социального развития», компонент «Образование», позволяя детям из числа КМНС получить техническое высшее образование. За что вас и благодарим	Компания благодарит за комментарий
Будут ли в отчете представлены долгосрочные проекты социальной направленности?	Информация включена в раздел 9.5
Основные мероприятия по взаимодействию с населением в 2018 г.	Информация включена в раздел 6
Результаты работы ИЦ (информационных центров) в 2018 г.	Информация включена в раздел 6
Подготовка специалистов из числа КМНС и их трудоустройство в компанию «Сахалин Энерджи» (целенаправленно, планоно, отражать в планах)	Квотирование рабочих мест осуществляется в соответствии с российским законодательством. В настоящее время действующим законодательством не предусмотрено выделение квот по национально-этническому признаку. При этом компания стремится максимально привлекать к работе российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход является основой кадровой политики компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции по проекту «Сахалин-2». В рамках «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» реализуются образовательные проекты. Например, в 2018 г. 58 студентов из числа КМНС Сахалинской области, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку
Безопасность (новшества)	Информация включена в раздел 9.2
Обучение персонала (местные кадры). Приоритет на местные кадры	Информация включена в раздел 9.1

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Основные производственные результаты в 2018 году и их сравнение с результатами предыдущих лет.	Информация включена в раздел 4
Сравнение показателей 2018 г. с результатами предыдущих лет (вопрос к разделу «Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие» — Прим. ред)	Информация включена в раздел 3
Общая информация о взаимодействии с госорганами	Информация включена в раздел 6.9
«Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области» и, по возможности, их сравнение с другими компаниями	В отчет включаются только показатели «Сахалин Энерджи»
Вклад компании в улучшение общей экологической обстановки в городах присутствия	<b>Газификация Южно-Сахалинской ТЭЦ-1</b> Компания уделяет особое внимание улучшению экологической обстановки в городах присутствия, например, с 2011 г. компания передает природный газ через южный УОУГ на ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина. <b>Модернизации полигонов</b> Компанией была проведена модернизация трех полигонов для захоронения отходов в г. Корсакове, пгт. Ногликах и пгт. Смирных. Это было связано с необходимостью улучшения существующей инфраструктуры острова на период строительных работ по второму этапу проекта «Сахалин-2» и дальнейшей эксплуатации объектов компании. Полигоны были модернизированы с учетом требований российского законодательства, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, а также международные стандарты. Компания позаботилась о том, чтобы условия размещения ее отходов не приводили к ухудшению экологической обстановки в регионе, а соответствовали высоким экологическим стандартам
Информация об экологических акциях с участием работников компании	Информация включена в раздел 9.5.4. подробнее см. информационный бюллетень «Вести» за июль и ноябрь 2018 г. на сайте компании в разделе медиа, «Вести» «Сахалин Энерджи» <a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/</a>
Информация об изменении кол-ва работников — граждан РФ и иностранных граждан за 2018 г. и предыдущие годы	Информация включена в раздел 9.1.2
Общая информация кратко, результаты деятельности в инфографике на одной странице	Предложение будет рассмотрено
Только изменения и достижения в отчетном периоде, что улучшили	В рекомендациях экспертов РСПП, которые компания получает по результатам общественного заверения отчета, уделяется особое внимание вопросам предоставления информации о деятельности компании в динамике за несколько лет, а не только изменения, улучшения и достижения в отчетном периоде. По мнению экспертов, представление информации в динамике (3-5 лет) позволяет заинтересованным сторонам сделать выводы о системности и эффективности подходов компании в области управления в различных сферах деятельности. Также такой подход в раскрытии информации соответствует принципам подготовки нефинансовой отчетности стандартов GRI
Развитие системы управления персоналом в целом	Информация включена в раздел 9.1
Планируемые сокращения персонала компании в перспективе ближайших одного-двух лет	В ближайшие один — два года сокращение численности персонала компании не планируется
Влияние санкций и угрозы, с которыми мы сталкиваемся	Среди рисков, которые компания оценивает как наиболее существенные — риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций. Для его контроля в компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией
Главные достижения за прошлый год и планы на будущие 3–5 лет	Информация об основных достижениях «Сахалин Энерджи» включена в раздел 1, о производственно-технических достижениях в отчетном периоде — в раздел 4, о достижениях в сфере управления экологическим воздействием — в раздел 8, о достижениях в сфере управления социальным воздействием в раздел 9, о планах компании — в раздел 10

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Имеет смысл некоторые стандарты и политики, если они не менялись в компании, делать ссылку на предыдущие отчеты или web-ресурс, где они были уже освещены, в целях экономии места. Лучше рассказать больше о живых результатах позитивной деятельности, связанной с реализацией этих стандартов и политик	Результаты обсуждения содержания отчета с заинтересованными сторонами показывают, что эксперты в сфере КСО, охраны окружающей среды, благотворительной деятельности и т.п., представители различных органов власти, НКО, жители Сахалинской области заинтересованы в предоставлении развернутой информации о подходах компании в области управления во всех сферах деятельности, что включает перечисление основных политик и процедур компании в сфере КСО и устойчивого развития и краткое описание наиболее важных из них. По мнению заинтересованных сторон, это облегчает понимание информации о деятельности компании в отчетном периоде, а также удобно с точки зрения отсутствия необходимости поиска информации
Волонтерская деятельность, включая привычное волонтерство	Информация включена в раздел 9.5.4. Подробнее — информационный бюллетень «Вести» за декабрь 2018 г. на сайте компании в разделе медиа, «Вести» «Сахалин Энерджи» <a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/</a>
Проекты развития (в первую очередь производственные), Сахалинский индустриальный парк, примеры цифровизации, российское участие	Информация включена в раздел 4
Социальные инициативы и проекты	Информация включена в раздел 9.5
Местные кадры	Информация включена в раздел 9.1
Экологические проекты, проекты в населенных пунктах, все благотворительные инициативы	Информация включена в разделы 8 и 9.5

# Приложение 3.

## Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2018 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. Н. Ангарская, заместитель директора департамента экономического развития.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», П. В. Воловик, ведущий советник отдела по связям с общественностью управления внутренней политики.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Т. А. Кононенко, начальник отдела по связям с общественностью управления внутренней политики.
5. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», О. Н. Настич, заместитель директора департамента экономического развития.
6. Аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области, Н. В. Мизинин, начальник управления коренных малочисленных народов Севера.
7. ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум», А. А. Олейник, заместитель директора по УПР г. Южно-Сахалинск.
8. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», И. М. Калиновская, главный библиотекарь.
9. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», Т. И. Новикова, директор.
10. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», Т. П. Чайченко, заведующая отделом.
11. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Бурыка, директор.
12. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора.
14. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП.
15. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», З. В. Турманова, заведующая отделом музейной педагогики.
16. ГКУ Центр «Преодоление», В. М. Головкин, заведующая отделением.
17. Городская Дума г. Южно-Сахалинск, С. В. Дубов, депутат.
18. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт.
19. МБУ «Анивская центральная библиотечная система», сельская библиотека с. Троицкое, А. А. Корж, заведующая библиотекой.
20. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 2, с. Восточное, М. Е. Соколова, заведующая библиотекой.
21. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 4, с. Новое, Е. Ю. Егорова, заведующая библиотекой.
22. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», Макаровская центральная библиотека, Н. С. Мерзликина, библиотекарь.
23. МБУ «Центр молодежных инициатив» Корсаковского городского округа Сахалинской области, Л. М. Хрусталева, директор.
24. МБУ «Централизованная библиотечная система Корсаковского района», Корсаковская городская библиотека № 13, А. П. Ковалдина, заведующая библиотекой.
25. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Взморьевская сельская библиотека № 6, В. Н. Следюк, заведующая библиотекой.
26. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Модельная центральная городская библиотека имени Е. Д. Лебкова, М. Ф. Казимирская, библиотекарь.
27. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Советская сельская библиотека № 10, М. Ю. Чакурова, заведующая библиотекой.
28. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Соколовская сельская библиотека № 5, Л. Ю. Царькова, главный библиотекарь.
29. МБУК «Поронайская централизованная библиотечная система», Поронайская модельная центральная библиотека, И. А. Моторина, заведующая отделом.
30. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека — центр чтения, филиал № 3, с. Омор, Е. Н. Ивойжа, заведующая библиотекой.
31. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека-музей, филиал № 4, с. Победино, Н. В. Новокшанова, заведующая библиотекой.
32. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 6, с. Рошино, Т. Д. Плохонина, заведующая библиотекой.
33. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека — центр общественного доступа, филиал № 7, с. Буюклы, Е. А. Ямалова, заведующая библиотекой.
34. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», Смирныховская центральная модельная библиотека, В. В. Чернова, заведующая детской библиотекой.
35. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», А. А. Спиридонова, директор.
36. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Кировская сельская библиотека-филиал № 8, З. Н. Титенкова, заведующая библиотекой.
37. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Молодежненская сельская библиотека-филиал № 17, Т. В. Исаева, библиотекарь.
38. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Ясновская сельская библиотека-филиал № 13, Н. В. Горностаева, заведующая библиотекой.
39. МБУК «Холмская центральная библиотечная система», Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, Н. Н. Бочкарева, заведующая секцией ВТН.
40. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, А. Ф. Халиулова, государственный инспектор Южно-Сахалинского лесничества.
41. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, департамент особо охраняемых природных территорий, охраны объектов животного мира и охоты, Е. Г. Чернявская, начальник отдела организации деятельности особо охраняемых природных территорий и биоразнообразия.
42. Министерство образования Сахалинской области, Е. Ф. Бабина, заместитель министра.
43. Министерство образования Сахалинской области, Е. В. Клинова, ведущий консультант.
44. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, А. О. Максимова, советник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
45. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
46. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Ф. С. Огиенко, референт.
47. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Ю. А. Ширяева, ведущий консультант.
48. Министерство спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области, Е. Е. Умнов, заместитель министра.
49. Министерство экономического развития Сахалинской области, А. А. Успенский, министр.
50. Министерство экономического развития Сахалинской области, А. В. Бутуханов, заместитель министра.
51. МУК «Ногликская централизованная библиотечная система», Ногликская центральная библиотека, Д. В. Ивлиева, библиотекарь.
52. Представитель коренных малочисленных народов Севера, Е. П. Дзяпи.
53. Представитель коренных малочисленных народов Севера, М. В. Крагина, координатор Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.
54. Региональный Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, С. Н. Санги, член Совета.
55. Сахалинская областная общественная организация «Экологический центр «Родник», А. С. Зацаринная, председатель.
56. Сахалинский государственный университет, В. Н. Ефанов, заведующий кафедрой экологии, географии и природных ресурсов СахГУ, д. б. н, профессор.
57. Сахалинский государственный университет, Д. В. Дорофеева, ведущий специалист.
58. Сахалинский государственный университет, Е. Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития СахГУ.
59. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А. Я. Начеткина, заместитель председателя.
60. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Г. Н. Егорова, член совета.
61. Уполномоченный по правам человека в Сахалинской области, С. Б. Седов.
62. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, О. Ю. Деева, ведущий специалист-эксперт отдела надзора за водными и земельными ресурсами.

## Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	www.sakhalinenergy.ru
Вакансии и практика	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Вести «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информация о компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Медиацентр	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Принципы устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Программа «Энергия»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Процедура рассмотрения изобличающей информации	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
<i>Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете</i>	
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Кодекс деловой этики	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «Система управления в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности»)
Отчеты об устойчивом развитии (годовые)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций (годовые)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера/Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (примечание: комплекс документов)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий по сохранению биоразнообразия	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Политика по правам человека	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)

Политика устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Стандарт компании по социальной деятельности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
<i>Сайты проектов и программ</i>	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	www.simdp.ru/
Программа «Безопасность — это важно»	www.senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	www.fondenergy.ru
<i>Печатные издания</i>	
Археологическое наследие острова Сахалин	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Букварь ультинского языка	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на ультинском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2017 — «Безопасность — приоритет!»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь «Сказочный остров Сахалин»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2018 — Спешите делать добро	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2019 — 25 лет энергии развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Книга семейных вкусов	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Комиксы	www.senya-spasatel.ru
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Охрана окружающей среды на северных объектах компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)

Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	<a href="http://www.senya-spasatel.ru">www.senya-spasatel.ru</a>
Серые киты. Сахалинская история	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Эпос Сахалинских низов	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Ядовитые растения и грибы	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
12 месяцев на острове Восхода	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
<i>Справочный материал и другое</i>	
Глобальный Договор ООН	<a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a>
Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas)	<a href="http://www.ipieca.org/our-work/sustainable-development-goals/">www.ipieca.org/our-work/sustainable-development-goals/</a>
Матрицы ЦУР	<a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a>
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	<a href="http://www.globalreporting.org">www.globalreporting.org</a>
Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития»	<a href="http://www.media.rssp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf">www.media.rssp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf</a>
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	<a href="http://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel">www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel</a>
Компас ЦУР	<a href="http://www.sdgcompass.org">www.sdgcompass.org</a>
Цели в области устойчивого развития	<a href="http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/">www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/</a>
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp">www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp</a>

## Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивской муниципальной централизованной библиотечной системы»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека — музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская Городская Юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

## Приложение 6. Форма обратной связи

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2018 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы сможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

**1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?**

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной из данного отчета?**

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

**3. Какое у Вас сложилось мнение об отчете с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?**

- Очень благоприятное
- В целом благоприятное
- Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
- В целом неблагоприятное
- Очень неблагоприятное
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?**

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?**

**6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?**

**7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?**

**8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:**

**9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год?**

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

**10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?**

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник компании
- Инвестор
- Акционер
- Клиент (покупатель)
- Партнер (подрядчик)
- Представитель органов власти
- Представитель общественной организации
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

ФИО: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Название организации: \_\_\_\_\_

Факс: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- По почте
- По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2018»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область,  
г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в приложении 5 Отчета.

**СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!**

## Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



# Приложение 8.

## Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2018 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международного стандартов по социальной ответственности.

Члены Совета в период с 25 февраля по 15 марта 2019 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение как для внутренних целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

### ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2018 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2017 год нашли отражение в Отчете за 2018 год. Так, информация о соотношении целей и задач Компании по конкретным направлениям ее деятельности с Целями устойчивого развития ООН до 2030 года дополнена индикаторами, по которым можно отслеживать вклад результатов деятельности Компании в достижение этих глобальных целей.

Отчет Компании за 2018 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете представлены финансово-экономические показатели деятельности Компании в отчетном году. Показано стратегическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Представлены результаты Программы по повышению нефтеотдачи и Программы непрерывного совершенствования. Сообщается об открытии крупнейшего на Дальнем Востоке центра обработки данных. Отражены основные новшества на производственных объектах Компании и проекты развития. Отчет информирует о планах Компании на предстоящий год, а также

освещает ключевые элементы Стратегии развития до 2023 года. Показано соотношение целей и задач Компании с ЦУР-2030. Охарактеризована система и структура корпоративного управления, ее основные принципы и элементы. Представлена организационная структура Компании, которая обеспечивает решение функциональных задач. Отмечается, что система управления качеством, охраной труда и окружающей среды на производственном комплексе по производству СПГ соответствует международным стандартам ISO 9001, 14001:2015 и OHSAS 1800. Приведены сведения о системах управления рисками и внутреннего контроля. Освещена деятельность по противодействию взяточничеству и коррупции. Показана система управления корпоративной социальной ответственностью и политика устойчивого развития «Сахалин Энерджи».

Партнерство в бизнесе: В Отчете перечислены заинтересованные стороны, показан процесс взаимодействия с ними, в том числе в ходе подготовки Отчета. Представлены сведения о кадровой политике, инструментах и результатах обучения и развития сотрудников, вознаграждения и социальной защиты, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Сообщается о проведении очередного опроса мнения работников Компании для получения обратной связи и опроса об охране труда в рамках выполнения программы «Цель ноль». Сообщается об участии сотрудников в ежегодном стратегическом семинаре, результаты которого служат основой Книги планов Компании. Включена информация о проведении ежегодных форумов с покупателями. Отмечается, что существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в документах по КСО, Компания распространяет на подрядчиков посредством включения в договоры специальных положений и дополнительных требований относительно воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу. Сообщается о Программе обучения поставщиков (организация курсов и семинаров с целью более эффективного внедрения деловой этики, социальных и экологических принципов и обеспечения контроля их соблюдения). Освещается взаимодействие с населением Сахалинской области посредством сети информационных центров Компании, приводится статистика обращений в отчетном году. Отчет информирует о продолжении работы Координационного совета по взаимодействию между администрацией Южно-Сахалинска и «Сахалин Энерджи», о проведении заседаний рабочей группы по биоразнообразию при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области. Сообщается о ведении регулярного диалога с японскими заинтересованными сторонами. Отмечается участие Компании в ряде важных международных и региональных мероприятий по отраслевым проблемам и различным аспектам устойчивого развития.

Права человека: В Отчете отмечается, что Компания внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав. Описана деятельность Компании, направленная на информирование сотрудников и подрядчиков посредством проведения обучающих курсов и информационных сессий в области прав человека. Освещается практика рассмотрения жалоб и обращений в связи с нарушениями принципов деятельности, этического кодекса друзей процедур Компании, вопросов трудовых отношений между работниками и Компанией, а также рассмотрения жалоб от населения, включая коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, работников подрядных и субподрядных организаций. Представлены результаты работы с жалобами в отчетном году. Сообщается о деятельности на национальном и международном уровнях по распространению опыта Компании в области соблюдения прав человека.

Сохранение окружающей среды: В Отчете описана экологическая политика как часть общей политики устойчивого развития Компании. Представлена информация о системе и инструментах управления экологическим воздействием, к которым относятся производственный экологический контроль, управление экологическими рисками, программы повышения уровня компетенций персонала Компании и подрядных организаций, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия. Сообщается, что в 2018 году Компания была сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015. В динамике приводятся валовые и удельные показатели экологического воздействия. Описана работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках Программы непрерывного совершенствования и оптимизации производственных процессов. Ее результаты отражены в показателях энергопотребления. Содержатся сведения о ведении ежегодного учета и контроля прямых и косвенных выбросов парниковых газов от производственных и непромышленных объектов Компании. Приводятся показатели валовых и удельных выбросов и структура источников выбросов парниковых газов по видам деятельности Компании. Приводятся данные по затратам на охрану окружающей среды и плате за негативное воздействие. Представлена подробная информация по направлениям экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия. Приведены общие сведения о деятельности Компании, направленной на предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к аварийным разливам. Содержится информация по поддержанию санитарно-защитной и охранной зоны магистральных трубопроводов.

Участие в развитии местного сообщества: Отчет освещает действующий в Компании регламент и практику в области социальных инвестиций и устойчивого развития территории присутствия, а также вопросы управления социальными программами и проектами. Названы ключевые направления их реализации, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Сообщается о регулярном проведении внутреннего мониторинга проектов социальных инвестиций и независимой внешней оценки. Описаны ключевые проекты, к реализации которых привлекаются общественные организации и государственные учреждения. Приведены сведения по специальным проектам к Году добровольца (волонтера) в Российской Федерации. Приводятся показатели числа участников и расходов по ряду программ и проектов, общая сумма расходов на внешние социальные программы в отчетном году, а также ориентиры в сфере социальных инвестиций Компании на следующий отчетный период.

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые в отчетный период результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности и оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

При подготовке Отчета использовались стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI, основной вариант), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Отчет содержит информацию о конкретном вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН, наиболее значимых для Компании.

Отчет об устойчивом развитии за 2018 год — юбилейный, десятый отчет Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2018 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Рекомендации Совета, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

Отчет содержит информацию о планах и задачах Компании на предстоящий год и стратегии развития до 2023 года. Рекомендуется в следующий отчет включить конкретные сведения, характеризующие достижение поставленных задач с тем, чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности.

С учетом лучшей практики раскрытия отчетной информации рекомендуется представлять показатели по ключевым направлениям корпоративной ответственности, устойчивого развития и ЦУР Компании в динамике не менее трех лет с одновременным представлением измеряемых ориентиров на предстоящий отчетный период.

Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать аналитическими комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей, их снижение или рост. Это относится, в частности, к данным Отчета по динамике регистрируемых случаев профзаболеваний. Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в Компании процессы.

Заявленная в Отчете ключевая тема инноваций заслуживает более полного раскрытия и развития в последующих нефинансовых отчетах. Рекомендуется уделить специальное внимание ключевым областям, в которых Компанией внедряются инновационные решения, и роли инноваций в реализации стратегии «Сахалин Энерджи».

Характерной чертой социальной политики «Сахалин Энерджи» является реализация долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ. Принимая во внимание накопленный Компанией опыт управления долгосрочными проектами и потребности заинтересованных сторон в информации о социальной эффективности деятельности

Компании, рекомендуется в дальнейшем привести данные по оценке социальных эффектов, в частности, конкурсных проектов, включать показатели воздействия социальных инвестиций Компании на формирование и улучшение социальной среды, благосостояния жителей, укрепление экономического потенциала территорий.

Следует обратить внимание, что для корректного подтверждения заявленного применения при подготовке Отчета международных документов, в частности, рекомендаций Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности, было бы полезным указывать, как именно используются эти рекомендации в процессе отчетности Компании, какие конкретно положения применяются.

Для подтверждения заявленного в Отчете уровня антикоррупционного комплаенса рекомендуется в следующих отчетах раскрывать информацию о проведенных мероприятиях внутреннего контроля и/или аудита целевого расходования и результативности благотворительных и спонсорских платежей Компании.

Рекомендуется обратить внимание на возможность усилить позитивное восприятие заинтересованными сторонами отчетной информации за счет включения в отчеты примеров обратной связи, содержащих мнения о результатах деятельности Компании по приоритетной для конкретной группы направлениям, существенным темам, актуальным вопросам общественной повестки, имеющей отношение к Компании.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

## Приложение 9. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГРОРО	Государственный реестр объектов размещения отходов
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ИЦ	Информационный центр
КГЗСК	Консультативная группа по западным серым китам
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КПСUR	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты

ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СНТ «Строитель»	Садоводческое некоммерческое товарищество «Строитель»
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКиЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
HSESAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WWF	Всемирный фонд природы